

各 位

女性活躍推進への取り組み及び 男性労働者の育児休業等の取得状況について

グラン・グルメ株式会社

女性活躍推進法に基づき、当社では社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、下記の通り行動計画を作成し、女性の活躍に関する情報を公表しますと共に、育児・介護休業法に基づき、男性労働者の育児休業等の取得割合について公表します。

記

1. 計画期間

令和3年8月1日～令和8年7月31日

2. 目 標

- (1) 施設厨房職の女性について、応募者に占める女性比率を50%以上とし、競争倍率を男性と同程度にする。

<取組内容>

- ✓令和3年 9月～ 女性の応募者数を増やす為、募集内容を見直し女性が応募し易いようにする。
- ✓令和3年 9月～ 求職者に向け、女性が活躍できる職場であることを積極的に広報を行う。
- ✓令和4年 4月～ 中間報告による男女別応募者数の状況分析と今後の対策
- ✓令和6年 9月～ 過去3年間の男女別競争倍率の分析・検証

- (2) セントラルキッチン調理職の部署間における業務分担を効率的に配分することにより、調理職社員の所定時間外労働を20%削減する。

<取組内容>

- ✓令和3年 9月～ 担当役員からの所定外労働時間削減に関する強いメッセージを発信する。
- ✓令和4年 1月～ 調理職社員の業務分担見直し等のマネジメントの徹底
- ✓令和4年 6月～ 調理職管理者に長時間労働の是正及び生産性向上に関する人事評価を導入
- ✓令和6年 9月～ 過去2年間の所定外労働時間の取組前との比較及び改善点の検証



3. 女性の活躍に関する情報公表

(1) 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

■労働者に占める女性労働者の割合

	2024年3月期
正規労働者	40.4%
非正規労働者	83.6%
全ての労働者	78.5%

■男女の賃金の差異

	2024年3月期
正規労働者	82.1%
非正規労働者	92.8%
全ての労働者	79.5%

※追加情報

1時間当たりの額（固定給ベース）

	2024年3月期
正規労働者	88.4%
非正規労働者	95.0%
全ての労働者	89.3%

※パート労働者については、正社員の所定労働時間（週当たり40時間）で換算した人員数を基に平均年間賃金を算出

(2) 職業生活と家庭生活との両立

■労働者の一月当たりの平均残業時間

	2024年3月期
正規労働者	27時間44分
非正規労働者	3時間14分
全ての労働者	5時間54分

4. 男性労働者の育児休業等の取得状況

■育児休業等の取得割合

公表前事業年度中に、雇用する男性労働者が育児休業等をした者の数	0
全事業年度中に、事業主が雇用する男性労働者であって、配偶者が出産した者の数	1

以 上

【本件に関するお問い合わせ】

グラン・グルメ株式会社

人事・総務課

電 話:042-389-8200

メール:info@grand-gourmet.co.jp